



Руководителям
отделов (управлений) образования
исполнительных комитетов
муниципальных районов
(городских округов)
Республики Татарстан

Руководителям подведомственных
образовательных учреждений

Информационное письмо о нормативно-
правовых актах в области
охраны труда и безопасности учебно-
воспитательного процесса

Уважаемые коллеги!

Во исполнение постановления Кабинета министров Республики Татарстан от 10.06.2014 г. № 394 «О мерах по улучшению состояния условий и охраны труда в Республике Татарстан» информируем.

Раздел X (Охрана труда) Трудового кодекса РФ включает общие положения, требования, вопросы организации и обеспечения охраны труда.

В соответствии со статьей 212 ТК РФ, межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» (в дополнение к нему впоследствии был принят ГОСТ Р 12.0.007-2009) обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются на работодателя, который в этих целях создает систему управления охраной труда (СУОТ). Основой функционирования системы управления охраной труда является нормативная правовая база, в т.ч. локальная, разрабатываемая непосредственно в учреждениях, система контроля за состоянием условий и охраны труда и аудит системы управления охраной труда.

Расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний проводится в соответствии со статьями 227-231 ТК РФ, Постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002 г. № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», Постановлением Правительства РФ от 15.12.2000 г. № 967 «Об утверждении Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 24.02.2005 г. № 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве». О

несчастном случае, произошедшим с работником на производстве, администрация образовательной организации немедленно информирует вышестоящий орган управления образованием, а при тяжелых, групповых и смертельных случаях также другие структуры и ведомства в соответствии со ст. 228 ТК РФ.

Расследование несчастных случаев с воспитанниками, обучающимися проводится в соответствии с Положением «О расследовании и учете несчастных случаев с учащейся молодежью и воспитанниками в системе Гособразования СССР», утвержденным приказом Государственного комитета по народному образованию СССР от 01.10.1990 г. № 639.

О несчастном случае, произошедшим с обучающимися во время учебно-воспитательного процесса, администрация образовательной организации немедленно должна проинформировать вышестоящий орган управления образованием.

О тяжелом несчастном случае, могущем повлечь за собой инвалидность, групповом несчастном случае (два и более пострадавших) и несчастном случае со смертельным исходом, произошедшим с обучающимся во время учебно-воспитательного процесса, администрация образовательной организации незамедлительно информирует также прокуратуру по месту, где произошел несчастный случай. Органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования, обязаны незамедлительно передать соответствующее сообщение в Министерство образования и науки РТ.

В соответствии со статьей 217 ТК РФ, в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области. При отсутствии в учреждении службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляет руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. Работники Службы охраны труда (специалист по охране труда) в своей деятельности руководствуются законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда РФ и РТ, коллективным договором и соглашением по охране труда, нормативной документацией учреждения и рекомендациями, утвержденными Постановлением Минтруда РФ от 08.02.2000 г. № 14 «Об утверждении рекомендаций по организации работы Службы охраны труда в организации».

В соответствии со статьей 218 ТК РФ по инициативе работодателя или работников создаются комитеты (комиссии) по охране труда. С целью оказания помощи работодателю в организации работы по охране труда разработано типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда (Приказ Минтруда России от 24.06.2014 г. № 412н «Об утверждении типового положения о комитете (комиссии) по охране труда»).

В нынешнем 2014 г. вступил в силу закон «О специальной оценке условий труда» от 28.12.2013 г. №426-ФЗ (федеральный закон от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», приказ Минтруда России от 24.01.2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»). Результаты аттестации рабочих мест по условиям труда действительны в течении пяти лет с момента ее завершения, но не более чем до 31 декабря 2018 г. В соответствии с письмом Минтруда России от 20.05.2014 г. № 15-1/ООГ-486 «О предоставлении гарантий

(компенсаций) за работу во вредных (опасных) условиях труда» в статьи 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации внесены изменения, вводящие минимальные размеры и дифференцированный порядок предоставления гарантий (компенсаций) в зависимости от класса (подкласса) условий труда на рабочих местах, выявленного по результатам специальной оценки условий труда.

Результаты спецоценки влияют на объем выплат работникам и их соцгарантии. Если есть вредный фактор – это означает сокращенное рабочее время, дополнительный отпуск, повышенную зарплату для работника. Но, кроме того, после изменения пенсионного законодательства уровень вредности на производстве четко увязан с дополнительным страховым тарифом. Т.е. количество вредных рабочих мест влияет на размер дополнительных взносов в Пенсионный фонд. Работодатели будут платить сверх обычного тарифа от двух до восьми процентов.

Размер дополнительных страховых тарифов в зависимости от класса условий труда:

№ п/п	Класс условий труда	Подкласс условий труда	Дополнительный тариф страхового взноса
1	опасный	4	8% - солидарная часть тарифа страховых взносов
2	вредный	3.4.	7% - солидарная часть тарифа страховых взносов
3		3.3.	6% - солидарная часть тарифа страховых взносов
4		3.2.	4% - солидарная часть тарифа страховых взносов
5		3.1.	2% - солидарная часть тарифа страховых взносов
6	Допустимый	2	0% процента - солидарная часть тарифа страховых взносов
7	Оптимальный	1	0% процента – солидарная часть тарифа страховых взносов

ВЫВОД: при наличии условий труда на рабочих местах соответствующих 1 и 2 классам - работодатель освобождается от оплаты дополнительных страховых тарифов.

Штрафы и ответственность

Для юридических лиц предусмотрен административный штраф от 30 000 до 50 000 рублей за нарушение требований законодательства об охране труда (ст. 5.27. КОАП РФ), также по решению инспектора возможна приостановка деятельности предприятия на срок до 90 дней.

С 1 января 2015 года:

За нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее не проведение для юридических лиц предусмотрен административный штраф от 50 000 до 80 000 рублей (ст. 5.27.1. КОАП РФ), а повторно - от 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от 30 000 до 50 000 рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 30 000 до 50 000 рублей;
- на юридических лиц - от 100 000 до 200 000 рублей (часть 23 статьи 19.5. КОАП РФ).

Специализированные организации, привлекаемые для проведения специальной оценки условий труда, должны соответствовать требованиям, указанным в Главе 3 Федерального закона от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Одной из основных форм планирования работ по охране труда является программа улучшения условий и охраны труда в учреждении, содержащая информацию о необходимых ресурсах (с указанием направлений расходования средств с разбивкой по периодам реализации и источникам финансирования каждого мероприятия) и сроков реализации. В соответствии со статьей 226 ТК РФ, законом Республики Татарстан от 10.12.1997 г. № 1417 «Об охране труда в Республике Татарстан» финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2 % суммы затрат на оказание услуг (полные затраты на содержание учреждения). Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков утвержден Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.03.2012 № 181н.

В решении вопросов обеспечения работников СИЗ необходимо руководствоваться Трудовым кодексом РФ, приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 г. № 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты», приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.10.2008 г. № 541н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, спецобуви и др. СИЗ работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников учреждений проводится в соответствии со статьей 225 ТК РФ, Постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», требованиями ГОСТа 12.0.004-90 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения», утвержденными Постановлением Госстандарта СССР от 05.11.1990 г. № 2797».

Разработка инструкций по охране труда для работника осуществляется с учетом статьи 212 ТК РФ, постановления Минтруда России от 17.12.2002 г. № 80 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке государственных нормативных

требований охраны труда» и типовыми инструкциями по охране труда для образовательных учреждений.

В учреждении должен быть организован контроль за состоянием условий и охраны труда, что является одним из главных элементов СУОТ. Основными видами контроля являются:

1) *административно-общественный (оперативный) контроль* (двухступенчатый):

1-ая ступень – ежедневный, перед началом работы обход рабочих мест с выявлением нарушений правил техники безопасности. Все выявленные нарушения регистрируются и устраняются незамедлительно под непосредственным контролем руководителя структурного подразделения. Если недостатки, выявленные проверкой, не могут быть устранены силами структурного подразделения, то руководитель должен доложить об этом руководителю учреждения для принятия соответствующих мер. В случае грубого нарушения правил и норм охраны труда, которое может причинить ущерб здоровью работающих и детей или привести к аварии, работа приостанавливается до устранения этого нарушения. Устранение нарушения регистрируется в журнале 1-й ступени контроля;

2-ая ступень – контроль проводится комиссией, возглавляемой руководителем учреждения с участием председателя профсоюзного комитета, специалистом по охране труда и соответствующих специалистов с периодичностью не реже одного раза в квартал. Проверяются структурные подразделения. Результаты проверки записываются в журнал 2-ой ступени контроля. По выявленным нарушениям комиссия намечает мероприятия, а руководитель учреждения назначает исполнителей и сроки исполнения (при необходимости издается приказ по учреждению). Если намеченные мероприятия не могут быть выполнены силами учреждения, то руководитель учреждения по окончании работы комиссии обязан доложить об этом руководителю вышестоящего органа для принятия соответствующих мер. В случае грубого нарушения правил и норм охраны труда, которое может причинить ущерб здоровью работающих или привести к аварии, работа приостанавливается до устранения этого нарушения. На 2-ой ступени контроля кроме состояния рабочих мест необходимо проверять:

- выполнение приказов и распоряжений руководителя учреждения, решений профсоюзного комитета по вопросам охраны труда;
- выполнение мероприятий по предписаниям органов надзора и контроля;
- выполнение мероприятий по материалам расследования несчастных случаев;
- исправность и соответствие помещений, (в т.ч. производственных и вспомогательных), территории, оборудования, грузоподъемных средств требованиям безопасной эксплуатации;
- своевременность проведения освидетельствований и испытаний защитных средств, оборудования, грузоподъемных машин и сосудов;
- выполнение графиков профилактических осмотров, ремонтов и т.д.;
- выполнение мероприятий по результатам проведения специальной оценки условий труда и т.д.

2) *ведомственный контроль*. Осуществляется органом управления образованием:

- при проведении комплексных проверок образовательных учреждений;
- при проведении целевых проверок состояния и условий охраны труда, проводимых в соответствии с планами работ органа управления образованием;
- при проведении специальных проверок, организуемых по указанию (рекомендациям) вышестоящих органов, органов надзора и контроля;
- по заявлениям работников образовательных учреждений.

По результатам проверки оформляется акт и издается приказ о результатах проверки. Итоги проверки (проверок) рассматриваются на совещании с руководителями учреждений.

3) *Государственный надзор и контроль.* Осуществляет:

- федеральная инспекция труда (ст. 352-364 ТК РФ);
- государственный надзор за безопасным ведением работ в промышленности (ст. 366 ТК РФ);

- государственный энергетический надзор (ст. 367 ТК РФ);

- государственный санитарно-эпидемиологический надзор (ст. 368 ТК РФ);

- государственный надзор за ядерной и радиационной безопасностью (ст. 369 ТК РФ).

4) *Общественный контроль.* За соблюдением руководителями учреждений требований охраны труда, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений в сфере охраны труда осуществляют профессиональные союзы.

5) *Производственный контроль:*

- за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-профилактических мероприятий, в т.ч. инструментальный контроль уровней вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах, осуществляется в соответствии с СанПиН 1.1.1058-01 «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий»;

- за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте (в части, касающейся контроля безопасности труда на рабочих местах персонала, связанного с обслуживанием технических устройств, подконтрольных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору).

6) Аудит (аудиторская проверка) системы управления охраной труда. Проводится организациями, имеющими соответствующие лицензии на проведение экспертизы условий труда.

Основным нормативным документом в области организации работы сотрудников образовательных учреждений и обучающихся с персональными компьютерами являются СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы», утвержденные Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 03.06.2003 № 118 (с изменениями).

Близится начало отопительного сезона. Некоторые образовательные учреждения имеют на своем балансе котельные на газовом или твердом топливе. Котельные являются местом повышенной опасности.

В настоящее время действуют следующие основные нормативные правовые акты в области безопасной эксплуатации котлов:

1. Постановление Госгортехнадзора РФ от 11.06.2003 № 88 «Об утверждении Правил устройства и безопасной эксплуатации паровых и водогрейных котлов» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 18.06.2003 г. №4703).
2. Постановление Госгортехнадзора РФ от 11.06.2003 № 89 «Об утверждении Правил устройства и безопасной эксплуатации электрических котлов и электродогревательных» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 18.06.2003 № 4705)
3. Правила устройства и безопасной эксплуатации паровых котлов с давлением пара не более 0,07 Мпа (0,7 кгс/кв.см), водогрейных котлов и водоподогревателей с температурой нагрева воды не выше 388К(115 град.С)» (утв. Приказом Минстроя РФ от 28.08.1992 №205) (ред от 19.08.1999 № 49).
4. Типовая инструкция по безопасному ведению работ для персонала котельных. РД 10-319-99» (утв. Постановлением Госгортехнадзора РФ от 19.08.1999 № 49).

Работы с повышенной опасностью в зонах постоянного действия опасных производственных факторов, возникновение которых не связано с характером выполняемых работ, должны выполняться по наряду-допуску и до начала выполнения

которых необходимо провести ряд обязательных организационных и технических мероприятий, обеспечивающих безопасность работников при выполнении этих работ. Примерный отраслевой перечень работ повышенной опасности определен Письмом Минздрава РФ от 19.10.2000 г. № 2510/11377-32.

В соответствии со статьей 213 ТК РФ работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний и Порядка, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

В соответствии со статьей 212 ТК РФ, на основании Федерального закона от 24.07.1998 г. № 123-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» руководитель обязан обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Требования, предъявляемые при организации и осуществлении организованной перевозки группы детей, в т.ч. детей-инвалидов, автобусами в городском, пригородном или междугородном сообщении определены Правилами, утвержденными постановлением РФ от 17.12.2013 г. № 1177, а также Методическими рекомендациями по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия и безопасности перевозок организованных групп детей автомобильным транспортом, утвержденными Главным государственным инспектором безопасности дорожного движения РФ и Главным государственным санитарным врачом РФ 21.09.2006 г.

Санитарно-эпидемиологические требования к перевозке железнодорожным транспортом организованных групп детей (СП 2.5.3157-14) утверждены постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 21.01.2014 г. № 3.

Соблюдение Правил поведения на воде является строго обязательным. Правила охраны жизни людей на водных объектах утверждены Приказом Министерства жилищно-коммунального хозяйства РСФСР от 23.12.1988 г. № 351.

С 31.03.2014 г. вступили в силу изменения в Федеральный закон от 10.12.1995 г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения» и Кодекс РФ об административных правонарушениях по вопросам медицинского обеспечения безопасности дорожного движения», введенные Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 437-ФЗ.

В августе текущего 2014 года вступают в силу новые Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок, утвержденные приказом Минтруда России от 24.07.2013 г. № 328н. В них приведены требования к персоналу, эксплуатирующему электроустановки, определены порядок и условия производства работ, рассмотрены организационные и технические мероприятия, обеспечивающие безопасность работ, испытаний и измерений в электроустановках всех уровней напряжения, приведены формы удостоверений о проверке знаний норм и правил работы в электроустановках, наряда-допуска для работы в электроустановках с указаниями по его заполнению, квалификационные требования к электротехническому персоналу.

Лица, виновные в нарушении законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, в невыполнении обязательств (мероприятий) раздела охраны труда коллективного договора, привлекаются к дисциплинарной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в установленном законодательством порядке.

Кроме того, в рамках профилактической работы по сокращению несчастных случаев с детьми обеспечить изучение с учащимися:

- «Правил охраны жизни людей на водных объектах», утвержденных постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 23.04.2009 г. №256;

- «Правил нахождения граждан и размещения объектов в зонах повышенной опасности, выполнения в этих зонах работ, проезда и перехода через железнодорожные пути», утвержденных приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 08.02.2007 г. №18;

- закона Республики Татарстан от 14.10.2010 г. №71 «О мерах по предупреждению причинения вреда здоровью детей, их физическому, интеллектуальному, психическому, духовному и нравственному развитию в Республике Татарстан»;

- правил безопасного поведения на дорогах, на улице, в общественных местах;

- правил пользования электронагревательными приборами и газовым оборудованием;

- правил поведения при обнаружении возгорания.

Запретить использование футбольных и хоккейных ворот, другого спортивного оборудования без соответствующего закрепления и при отсутствии на них актов испытаний.

Принять меры по предупреждению суицидов, усилить индивидуальный подход к учащимся, воспитанникам. Привлекать детей, склонных к суицидальному поведению, к общественной деятельности, активному участию в культурно-массовых мероприятиях, организуемых учреждением.

В соответствии с ранее направленным письмом Министерства образования и науки Республики Татарстан от 20.06.2014 г. № 9856/14 о предупредительных мерах (приложение) просим представить информацию о проводимой работе в срок до 01.10.2014 г. по электронному адресу: M.Kamaletdinova@tatar.ru.

Приложение: на 3 л. в 1 экз.

Заместитель министра

И.Р.Мухаметов

М.М. Камалетдинова
(843) 294 95 14



Руководителям
отделов (управлений) образования
исполнительных комитетов
муниципальных районов
(городских округов)
Республики Татарстан

Руководителям подведомственных
образовательных учреждений

О предупредительных мерах

Уважаемые коллеги!

Направляем Вам обращение Управляющего Регионального отделения по Республике Татарстан Фонда социального страхования Российской Федерации Р.Р. Гайзатуллина (письмо от 09.06.2014 г. № 01-09/06/6548) о возможности финансового обеспечения мероприятий по охране труда за счет сумм страховых взносов в Фонд социального страхования, для сведения и участия.

Кроме того, во исполнение постановления Кабинета министров Республики Татарстан от 10.06.2014 г. № 394 «О мерах по улучшению состояния условий и охраны труда в Республике Татарстан»:

- обеспечить постоянное правовое информирование подведомственных организаций по вопросам обеспечения безопасности дорожного движения при организации ими транспортных перевозок, в том числе при привлечении транспортных средств, находящихся на балансе транспортных организаций;

- разработать до 1.09.2014 г. планы работы, направленные на улучшение условий и охраны труда работников образовательных организаций;

- в течение 2014 года активизировать информационно-разъяснительную работу с руководителями образовательных учреждений по вопросу проведения специальной оценки условий труда в целях улучшения условий труда на рабочих местах и снижения дополнительных тарифов по обязательному социальному и пенсионному страхованию.

- ежеквартально, до 1 числа месяца, следующего за отчетным периодом, информировать Министерство образования и науки Республики Татарстан о проводимой работе по электронному адресу: M.Kamaletdinova@tatar.ru.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

Заместитель министра

Л.М. Сидорова

М.М. Камалетдинова
(843) 294 95 14

09.06.2014

№ 01-09/06/6548

Казан ш.

г. Казань

Заместителю Премьер-министра
Республики Татарстан –
министру образования и науки
Республики Татарстан
Э.Н.Фаттахову

Уважаемый Энгель Навапович!

Информируем Вас о том, что с целью снижения производственного травматизма и количества профессиональных заболеваний Фондом социального страхования Российской Федерации (далее – Фонд) предусмотрено финансирование профилактических мероприятий по охране труда.

Данный механизм реализуется в виде предоставления страхователям возможности использования до 20% от суммы страховых взносов по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за предшествующий календарный год на финансирование предупредительных мероприятий по сокращению производственного травматизма.

В 2014 году предприятия с численностью работников до 100 человек получили право возместить до 20% средств, перечисленных ими в Фонд социального страхования суммарно за три последних года.

До 2014 года расчет суммы, возможной к использованию за счет средств Фонда, осуществлялся только за один предыдущий год.

Такие изменения внесены в приказ Минтруда России от 10.12.2012 № 580н «Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

В 2014 году финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на следующие мероприятия:

- проведение специальной оценки условий труда;
- снижение вредности и опасности производственных факторов;
- обучение по охране труда отдельных категорий работников;
- приобретение работникам средств индивидуальной защиты;

- санаторно-курортное лечение работников;
- проведение обязательных периодических осмотров (обследований) работников;
- приобретение работникам, которых проходят обязательные предсменные или предрейсовые медицинские осмотры, алкотестеров или алкометров;
- приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, тахографов;
- приобретение аптек для оказания первой помощи;
- обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием.

Необходимо отметить, что в соответствии с Трудовым кодексом РФ в обязанности работодателя входит обеспечение безопасных условий труда, отвечающих государственным требованиям. В том числе работодатель должен предпринимать меры по предотвращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Для получения разрешения использования суммы на финансовое обеспечение предупредительных мер необходимо обратиться в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер до 1 августа текущего года.

Информация о возможности использования финансирования предупредительных мер и документах, необходимых для рассмотрения вопроса о финансировании, размещена на сайте www.fss16.ru.

В связи с изложенным, просим довести информацию до организаций, осуществляющих свою деятельность по курируемым Министерством образования и науки Республики Татарстан направлениям, и рекомендовать им принять участие в финансировании предупредительных мер в 2014 году.

Управляющий

Р.Р.Гайзатуллин

Лист согласования к документу № 18625/14 от 26.09.2014

Инициатор согласования: Камалетдинова М.М. Ведущий специалист отдела материального обеспечения образовательного процесса и охраны труда

Согласование инициировано: 24.09.2014 14:47

Лист согласования

Тип согласования: **последовательное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Гаффаров И.М.		Согласовано 24.09.2014 14:51	-
2	Мухаметов И.Р.		Перенаправлено 24.09.2014 19:17	-
2.1	Мухаметов И.Р.		🔒Подписано 26.09.2014 18:43	-